

## **Appel à candidature Formateur (H/F)**

***Mobilité Interne Temporaire  
CDI - 0.5 E.T.P***

**Offre d'emploi ouverte à mobilité interne CDI exclusivement**

L'Association Don Bosco, Association du secteur social et médico-social, intervient sur le Finistère dans les registres des services aux personnes handicapées, de l'inclusion sociale et professionnelle, de la formation, de la protection de l'enfance et de l'éducation à l'environnement.

### **L'Association recrute au sein de L'ESPACE 49 Un formateur (H/F) en *Mobilité Interne Temporaire* du 01.01.2025 au 31.12.2027**

#### **MISSIONS**

L'ESPACE 49 est un établissement du pôle Protection de l'Enfance, qui accueille au sein de plusieurs dispositifs 42 jeunes âgés de 10 à 21 ans en situation de fragilité scolaire et sociale. Cet appel à candidature vise à renforcer l'équipe de professionnels intervenant au DEPPA (Dispositif d'Emergence de Projet Professionnel par Alternance). Le dispositif accompagne 16 jeunes de 16 à 21 ans en capacité de se projeter dans une insertion et/ ou orientation professionnelle.

Vos fonctions principales seront :

- L'accueil pédagogique sur le dispositif (conduite d'entretiens, élaboration du contrat d'accueil, bilan d'aptitudes (EVAL 3,...))
- L'accompagnement des jeunes (notion de référence)
  - Garantir la contractualisation et l'individualisation des parcours (émergence de projet)
  - Conduire les entretiens de bilan de période
  - Connaître et analyser la situation institutionnelle, administrative ou éducative du jeune
  - Rédiger les rapports de formation aux différents prescripteurs et représenter l'établissement auprès de ces derniers.
- La conception et la mise en place d'ateliers pédagogiques au quotidien (ateliers de remédiation, de développement personnel, et d'expérimentation professionnelle)
- L'orientation des jeunes vers les structures de droit commun dont ils pourraient bénéficier

#### **NIVEAU ET COMPETENCES**

Vous êtes titulaire d'un diplôme professionnel de formateur ou équivalent et vous avez les qualités requises pour ce poste :

- Bonne connaissance des dispositifs d'insertion et de formation existants
- Conception, mise en œuvre d'ateliers pédagogiques diversifiés et élaboration d'outils d'évaluation
- Travail en équipe et en partenariat
- Participation à la dynamique d'équipe et d'établissement en étant force de propositions et de projets
- Des notions dans les intelligences multiples, les ARL, les neurosciences et la pédagogie du projet seraient un plus.

## CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Statut : non cadre

Lieu : poste basé à Brest

Temps de travail : 0,5 ETP

Poste à pourvoir : du 01/01/2025 au 31/12/2027

Convention collective : CCN 66 - Classification : 434 - Rémunération de base : 1050,35€ brut (0.5 ETP)

**Les candidatures (lettre de motivation + C.V.) sont à adresser pour le 11 décembre 2024 à**

:

**Monsieur le directeur**  
**Association Don Bosco / L'ESPACE 49**  
**49 Rue Robespierre – 29200 BREST**  
**centre.formation@donbosco.asso.fr**  
Ainsi qu'une copie au service Ressources Humaines  
Parc d'innovation de Mescoat  
7 rue Ingénieur Jacques Frimot  
29800 LANDERNEAU  
rh@donbosco.asso.fr

**Afin de favoriser les démarches de mobilité interne, le salarié peut bénéficier à sa demande, en concertation avec les deux services concernés :**

**D'une période de 3 jours d'immersion consécutifs ou non**, en amont de la commission de recrutement, afin de lui permettre d'établir un premier contact avec son potentiel futur environnement professionnel. Le salarié informe sa direction par mail (copie au service RH) de son souhait de bénéficier de journées d'immersion. Sa direction les organise en concertation avec le service d'accueil.

**D'une période d'adaptation**, applicable aux salariés dont la catégorie professionnelle est impactée par le projet de licenciement économique. Elle débute à la date de prise effective du poste et dure 1 jour ouvré par semaine dans la limite de 15 jours ouvrés en cas de mobilité temporaire et 30 jours ouvrés en cas de mobilité définitive. Le salarié peut s'il le souhaite mettre un terme à cette mobilité ou reclassement.

Pour plus d'informations, se référer à l'accord relatif aux mesures destinées à favoriser la mobilité interne et externe dès le début de la procédure de PSE disponible via ce QR code : il vous suffit de cliquer sur l'icône ou le flasher. Cet accord est également disponible à l'affichage dans vos établissements /services.

